

Viviendo Nuestros Valores:

Código de Ética y Conducta
de Sociedad Agrícola Drokasa S.A.



Agrokasa

Un mensaje de nuestro Gerente General

Durante años, hemos venido dedicándonos al desarrollo sostenible de la agricultura, cultivando productos de alta calidad y generando bienestar a todos nuestros grupos de interés.

La confianza depositada en el trabajo que realizamos y en los productos que ofrecemos nos inspira, día a día, a continuar con nuestra labor, generando el deber de demostrar una conducta íntegra en nuestras actividades. De la misma manera en la que nos hemos exigido los más altos niveles de excelencia, también debemos exigirnos niveles altos en materia de integridad, ya que, si bien, una cultura de ética se construye durante años, puede perderse en un instante. Por lo tanto, la ética no puede darse por garantizada, sino que debemos invertir en ella constantemente: día tras día, año tras año.



Hacernos responsables de nuestras acciones es lo que distingue al personal de Agrokasa. Por ello, en cada momento, hay una oportunidad para tratar a nuestros colegas, clientes, consumidores, proveedores, comunidades y otros grupos de interés, con honestidad, respeto, responsabilidad, compromiso y fomentando el trabajo en equipo.

Nuestros valores nos brindan una guía para hacer las cosas correctamente y siendo ello así, se espera que todos nosotros los tengamos siempre presentes en la relación con nuestros grupos de interés. El presente documento denominado “Código de Ética y Conducta: Viviendo Nuestros Valores” es la guía para cumplir con este desafío, actuando con sentido de responsabilidad en las actividades que realizamos y que impactarán en el entorno que nos rodea, siendo aplicable a los directores, gerentes y colaboradores en general que forman parte de Agrokasa, a nuestros proveedores y a los terceros que nos representan.

Es importante que cada uno de nosotros conozca y respete, no solo lo que se indica en el texto de nuestro Código, sino también que seamos conscientes del espíritu del mismo, contribuyendo así a seguir logrando los resultados deseados de la manera correcta.

Lima, 05 de mayo de 2021.

¡Cuento con cada uno de ustedes!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Víctor Carlos Arrese Pérez'. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

Víctor Carlos Arrese Pérez
Gerente General

Contenido

INTRODUCCION.....	4
¿Por qué contamos con un Código de Ética y Conducta?	
ALCANCE.....	5
Responsabilidad de todos nosotros	
PROPÓSITO, VISIÓN, MISIÓN Y VALORES.....	6
La base que nos sostiene en el tiempo	
VIVIENDO NUESTROS VALORES CON NUESTRA GENTE.....	8
Impulsamos Prácticas Justas de Empleo	
Valoramos la Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades	
Promovemos el Respeto en Nuestro Lugar de Trabajo y Rechazamos Todo Acto de Violencia, Acoso y Discriminación	
Protegemos la Salud y la Seguridad en el Trabajo	
Cuidamos Nuestros Activos, Rechazamos Todo Acto de Fraude y Corrupción y Evitamos los Conflictos de Intereses	
Protegemos la Información Personal de Nuestra Gente	
Somos responsables en nuestra participación en medios sociales digitales.	
VIVIENDO NUESTROS VALORES CON NUESTROS CLIENTES.....	11
Producimos Alimentos Seguros, Legales, Íntegros y de Calidad	

Somos Transparentes en las Relaciones con Nuestros Clientes

VIVIENDO NUESTROS VALORES CON NUESTRO MERCADO.....	14
---	-----------

Somos Transparentes en las Relaciones con Nuestros Proveedores y Terceros

Fomentamos la Competencia Sana y Justa en el Mercado

VIVIENDO NUESTROS VALORES CON NUESTROS INVERSIONISTAS Y ACCIONISTAS.....	15
---	-----------

Mantenemos la integridad de los estados financieros y reportes operativos

Protegemos la información y la reputación de la empresa.

VIVIENDO NUESTROS VALORES CON NUESTRA LA SOCIEDAD.....	17
---	-----------

Contribuimos con Nuestra Comunidad y Aspiramos a Mantener Relaciones a Largo Plazo y de Desarrollo Sostenible

Protegemos el Medio Ambiente

Somos Transparentes en Nuestras Relaciones con Funcionarios del Gobierno

TOMA DE DECISIONES AL ESTILO AGROKASA.....	18
---	-----------

¿Cómo tomamos mejores decisiones?

Formas para consultar o comunicar denuncias

COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO	20
---	-----------

Introducción al Código de Ética y Conducta de Agrokasa: Viviendo Nuestros Valores

¿Por qué contamos con un Código de Ética y Conducta?

El **Código de Ética y Conducta de Agrokasa** (en adelante “el Código”) describe los compromisos que asumimos con quienes nos relacionamos, actuando de acuerdo con nuestros valores compartidos; buscando proteger y conservar la reputación de nuestra Compañía.

Cuando se trata de hacer lo correcto, nuestros valores - **la honestidad, el respeto, la responsabilidad, el compromiso y el trabajo en equipo** - son elementos fundamentales que guían la forma en la que trabajamos, tomamos decisiones y nos relacionamos con nuestros grupos de interés.

Es por ello que nuestro Código está organizado en cinco (5) secciones principales, que representan a aquellos grupos que tienen un interés en o se ven afectados por la manera en la que conducimos nuestro negocio. Ellos son: **Nuestra gente, Nuestros clientes, Nuestro Mercado, Nuestros Inversionistas y Nuestra Comunidad.**

Este documento es una guía de comportamientos que plantea pautas generales sobre cómo realizar nuestras actividades diarias de acuerdo con nuestro propósito y nuestros valores, respetando no solo los requisitos legales establecidos, sino también las políticas y normas internas establecidas en **Agrokasa.**

Este Código puede proporcionar una orientación práctica para muchas situaciones. Sin embargo, no puede anticipar todas las situaciones ni describir todos los requisitos. Nuestro Código no se debe utilizar como un reemplazo del sentido común y el buen criterio. Si no encuentra la respuesta que necesita en el Código, deténgase y piense en su acción propuesta. Hable sobre esto con su gerente o un colega, o bien comuníquese a través de los canales identificados en la sección “Toma de Decisiones al Estilo Agrokasa: Formas de consultar o comunicar reportes”.

Alcance de Nuestro Código

Responsabilidad de todos nosotros

Nuestra reputación depende de las decisiones y actos de nuestra gente y de los socios de negocio con quienes nos relacionamos. Es por ello que nos comprometemos a garantizar que cada acción que realicemos honre nuestros valores y cumpla con los lineamientos del presente Código.

Nuestro compromiso es aplicable para:

- ▶ Todos los directores y trabajadores de **Agrokasa**, independientemente de su posición, ubicación geográfica o el nivel de responsabilidad que tengan.
- ▶ Socios de Negocio con los que **Agrokasa** tiene o planifica establecer algún tipo de relación comercial (v.g. clientes, proveedores, entre otros), o que actúan en representación de la Compañía.

Asimismo, buscamos orientación según sea necesario a partir de los canales identificados en la sección “*Toma de Decisiones al Estilo Agrokasa: Formas de consultar o comunicar reportes*”, e informamos los incumplimientos reales o potenciales a nuestro Código, nuestros valores, las políticas internas de la Compañía y la ley.

Responsabilidad especial de nuestros líderes

Aunque se exige a todos los trabajadores que actúen con integridad, muestren respeto y generen confianza, los jefes, líderes y gerentes tienen responsabilidades especiales bajo nuestro Código. Si usted lidera o supervisa a otras personas, Agrokasa le exige que **demuestre** liderazgo ético en sus acciones y conductas, fomentando un ambiente laboral positivo, y que **establezca el tono adecuado** en la difusión y comunicación de nuestros valores, siendo **congruente** con los mismos y **dando siempre el ejemplo**.

Nuestro Propósito, Visión, Misión y Valores

La base que nos sostiene en el tiempo

- **Nuestro Propósito**

Cultivamos bienestar y desarrollo para el mundo.

- **Nuestra Visión**

Agrokasa será reconocida por sus clientes, por la calidad superior de sus productos y servicios de atención logística y comercial que les brindamos.

Agrokasa mantendrá su posición de liderazgo nacional en la exportación de productos frescos, con la participación de paltas, uvas de mesa, espárragos y arándanos.

Agrokasa sustentará su éxito en la oportuna adecuación al cambio, mediante la permanente promoción de la innovación como medio generador de valor para la empresa.

Agrokasa será una empresa en la que será un orgullo trabajar por el nivel de exigencia profesional, por las relaciones con la comunidad, por el compromiso con la seguridad y salud ocupacional, así como por el respeto del medio ambiente.

- **Nuestra Misión**

Agrokasa produce, empaca y comercializa paltas, uvas de mesa, espárragos y arándanos, en la condición de frescos, cumpliendo con las necesidades de nuestros clientes y llevando a cabo sus actividades con base en las siguientes premisas.

- ▶ Invirtiendo en el desarrollo humano y tecnológico de nuestros trabajadores, asegurándonos de contar con equipos y procesos de vanguardia y promoviendo la mejora continua en todas las fases del negocio.
- ▶ Respetando el medio ambiente, velando por la salud ocupacional de nuestros trabajadores y manteniendo una relación de apoyo con las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades.
- ▶ Alineando los intereses de nuestros clientes y los del entorno local con los de nuestros trabajadores y accionistas.

- **Nuestros valores**

- ▶ Compromiso: Hacemos nuestro el propósito, la visión, los valores y los objetivos de la empresa.
- ▶ Trabajo en equipo: Colaboramos para lograr metas comunes.
- ▶ Respeto: Actuamos con consideración con los demás y con todo lo que nos rodea; construimos relaciones de confianza.
- ▶ Honestidad: Actuamos con la verdad en todo momento.
- ▶ Responsabilidad: Tomamos en cuenta el negocio y el medio ambiente.

Viviendo Nuestros Valores con NUESTRA GENTE

Impulsamos el cambio positivo al buscar oportunidades de crecimiento personal y profesional basadas en meritocracia. Aceptamos la diversidad y promovemos activamente un ambiente de trabajo incluyente en donde cada persona es valorada y respetada, y se siente inspirada a dar lo mejor de sí misma. Brindamos un lugar de trabajo seguro y un ambiente que fomente el diálogo y trabajo en equipo para encontrar el mejor resultado posible. Juntos podemos forjar un futuro aún más próspero para nuestra empresa, nosotros mismos y aquellos a quienes servimos.

Impulsamos Prácticas Justas de Empleo

- Cumplimos con los estándares y derechos laborales, así como con las leyes laborales aplicables.
- Nos comprometemos a que las horas extra de trabajo y el sobretiempo sean compensados de acuerdo con la ley.
- Mantenemos y conservamos los registros de planillas de manera completa y precisa de acuerdo con lo requerido por la ley y proporcionamos boletas legibles y de fácil comprensión a todos nuestros trabajadores.
- No utilizamos fuerza laboral infantil (menores de 18 años).
- Respetamos la libertad de asociación y negociación colectiva de acuerdo a ley, y no ejercemos presión indebida, coacción, amenazas o intimidación para restringir o influenciar tales decisiones.

Valoramos la Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades

- Asumimos un compromiso con el trato justo de nuestros trabajadores y postulantes para una contratación laboral equitativa.
- Contratamos, mantenemos y ascendemos a nuestra gente según las calificaciones, las habilidades demostradas y los logros obtenidos, en una cultura de meritocracia.
- Creemos que la diversidad (de personas e ideas) inspira la innovación, enriquece nuestras perspectivas y mejora nuestra ventaja competitiva en el mercado.

Promovemos el Respeto en Nuestro lugar de trabajo y rechazamos todo acto de violencia, acoso y discriminación

- Construimos relaciones respetuosas, justas, dignas y con cortesía entre los trabajadores basadas en la confianza.
- Creemos que todos nuestros trabajadores deben ser tratados con respeto, independientemente de su origen étnico, color, raza, nacionalidad, religión, edad, discapacidad, condición médica, estado civil, género, orientación sexual, identidad de género o expresión de género. Un ambiente laboral libre de acoso y discriminación nos permite crecer y prosperar juntos.
- Rechazamos todo acto de discriminación, violencia (verbal o física), acoso laboral, y abuso de autoridad.
- No toleramos el hostigamiento ni la violencia y tratamos siempre a nuestros trabajadores con respeto.
- Rechazamos todo acto de acoso y hostigamiento sexual¹.
- Tenemos cero tolerancia con respecto de conductas verbales o físicas no deseadas (sexual o de otra índole), o las bromas degradantes y despectivas.

Algunos ejemplos de Acoso:

- Manifestar gestos, bromas o comentarios de connotación sexual dirigidos a una persona que no acepta dicha conducta, realizados en su presencia o en referencia a una tercera persona.
- Brindar comentarios, difamaciones o bromas despectivas.
- Realizar exhibiciones o publicaciones sexuales o discriminatorias.
- Distribuir o almacenar contenido pornográfico, obsceno o sexualmente sugestivo.

Nuestros Valores en Acción

Caso práctico:

P: Un supervisor nos dirige a mí a y otras personas del equipo bromas inapropiadas de naturaleza sexual. Las considero ofensivas, pero no sé si debería hablar al respecto. ¿Qué debo hacer?

R: Cada uno de nosotros tiene la obligación de asegurar que Agrokasa sea un lugar agradable de trabajo para todos. El comportamiento ofensivo, como bromas, comentarios inapropiados o palabras soeces es inaceptable. Si no te sientes cómodo hablando al respecto, comunícate con el área de Recursos Humanos o a través del Canal de Denuncias Agrokasa.

¹ Tratamos las denuncias de acoso u hostigamiento sexual con seriedad y serán investigadas. Para obtener más información, comuníquese con nuestra área de Recursos Humanos donde podrán orientarlo o con el Canal de Denuncias Agrokasa para reportar su caso.

Protegemos la Salud y la Seguridad en el Trabajo

- Promovemos una cultura de salud y seguridad basada en la prevención, manteniendo un ambiente de trabajo seguro y saludable para nuestros trabajadores y visitantes, cumpliendo con las normas de seguridad establecidas.
- Tomamos acción y reportamos con prontitud y exactitud riesgos o accidentes para aplicar oportunamente las medidas necesarias.
- Brindamos capacitaciones, equipos y recursos a las personas para que realicen sus tareas de forma segura y saludable.
- Diseñamos y adaptamos nuestros procesos e instalaciones ante situaciones o coyunturas extraordinarias (p.e. pandemias) de manera que se garanticen condiciones laborales seguras y saludables.
- Desempeñamos nuestras funciones sin estar bajo el efecto de alcohol o drogas.

Cuidamos Nuestros Activos, Rechazamos Todo Acto de Fraude y Corrupción y Evitamos los Conflictos de Intereses.

- Protegemos la propiedad y los recursos de Agrokasa que nos confían para el desarrollo de nuestro trabajo, así como nuestra información confidencial comercial y técnica, y de propiedad intelectual.
- Rechazamos toda acción que implique fraude, robo, mal uso de activos, o actividades similares.
- No solicitamos, otorgamos, ofrecemos ni aceptamos sobornos, obsequios, favores ni invitaciones de cortesía inapropiados.
- Evitamos los conflictos de interés y colocarnos en una posición donde nuestro criterio y toma de decisiones puedan verse afectados por relaciones personales o familiares o amistades cercanas u otras conexiones que podamos tener.
- Tomamos decisiones y actuamos considerando los mejores intereses de Agrokasa en lugar de hacerlo para obtener beneficios personales.
- Comunicamos o elevamos nuestras dudas o consultas cuando no está claro si una situación crea un conflicto de intereses.

Algunos ejemplos de Fraude

- Falsificación de facturas o documentos.
- Falsificación de firmas en los documentos.
- Manipulación de registros operativos (p.e. tareas) y contables.
- Robo de maquinarias o partes de maquinarias, insumos y materiales de propiedad de la Compañía (p.e. fertilizantes, pesticidas).
- Divulgación de información confidencial de Agrokasa.

Algunos ejemplos de corrupción

- Solicitar o aceptar sobornos o algo de valor (dinero, regalos o atenciones excesivas) que pueda ser percibido como una manera de influenciar indebidamente en su objetividad en las decisiones de negocio.

Algunos ejemplos de potenciales conflictos de interés

- Supervisar a alguien con quien mantiene una relación personal, sentimental o familiar cercana.
- Participar en la selección o la contratación de un potencial colaborador o socio comercial con quien mantiene una relación personal, comercial, sentimental o familiar cercano.
- Aceptar un empleo externo que no coincida con los intereses de Agrokasa; por ejemplo, trabajar para un competidor o iniciar su propia empresa que compita con Agrokasa.

¿Qué es fraude?

Es un acto intencional cometido por una o más personas, que implica el uso del engaño para obtener una ventaja injusta o ilegal o algún beneficio personal como, por ejemplo, dinero, bienes o servicios, para terceros o para la organización.

¿Qué es corrupción?

Ofrecer, pagar, prometer pagar o autorizar el pago de un soborno o "coima" (dinero, regalos, donaciones, atenciones excesivas) a un tercero, ya sea un individuo o empresa del sector privado, como lo es un cliente o proveedor, o a funcionario público.

¿Qué es un conflicto de interés?

Los conflictos de intereses pueden surgir cuando actividades fuera del trabajo, intereses de propiedad en otras empresas o relaciones personales interfieren, o aparentan interferir, con nuestra capacidad para realizar nuestro trabajo o tomar decisiones imparciales en nombre de la empresa. Incluso la apariencia de un conflicto de intereses puede hacer que otras personas piensen que estamos actuando indebidamente; por lo tanto, estos conflictos deben evitarse.

Protegemos la Información Personal de Nuestra Gente

- Protegemos la privacidad y confidencialidad de la información personal, médica, familiar y financiera de nuestros trabajadores y colegas al no revelar dicha información a nadie, ni interna ni externamente, excepto a aquellos con los que sea necesario compartirla por motivos de negocio y cuando la ley así nos lo permita.
- Respetamos las leyes de protección de datos y de privacidad aplicables y las políticas de privacidad, confidencialidad y seguridad de la información de Agrokasa.

Somos responsables en nuestra participación en medios sociales digitales

- Creemos que como trabajadores de Agrokasa, compartimos una identidad, pero también somos individuos con nuestros propios pensamientos, opiniones e intereses. Por ello, aplicamos nuestro mejor criterio cuando participamos en medios sociales digitales (redes sociales como Facebook, Instagram, y Twitter, Blogs, Foros o Paneles de Discusión) y asumimos responsabilidad personal considerando que nuestras acciones pueden dar lugar a consecuencias no planeadas.

Nuestros Valores en Acción

Debemos participar en los medios sociales de forma responsable, considerando los siguientes lineamientos:

- Respetar nuestros valores en todas las comunicaciones autorizadas del negocio.
- Distinguir claramente las comunicaciones de negocios autorizadas de las comunicaciones personales.
- No revelar información confidencial o patentada de Agrokasa (ni la de nuestros colegas, clientes o proveedores).
- Asegurarnos de que el tiempo y esfuerzo que dedicamos a los medios sociales no interfiere con nuestros compromisos laborales.
- No hacer declaraciones falsas o de mala fe.

Viviendo Nuestros Valores con NUESTROS CLIENTES

Nuestras relaciones comerciales se basan en la confianza mutua y se han mantenido durante toda la historia de Agrokasa. Forjamos y mantenemos la confianza de nuestros clientes mediante la entrega de productos seguros, legales, íntegros y de calidad; la comunicación honesta, el respeto por la información que nos confían y el cumplimiento de nuestros compromisos.

Producimos Alimentos Seguros, Legales, Íntegros y de Calidad

- Cultivamos uvas, espárragos, paltas y arándanos cumpliendo con las buenas prácticas, normas y estándares de calidad.
- No vulneramos los controles de calidad ni usamos métodos que comprometan la calidad o la seguridad de nuestros alimentos.

Somos Transparentes en las Relaciones con Nuestros Clientes

- Demostramos integridad en la relación con nuestros clientes y ejercemos prácticas de mercado justas, en respeto de la libre competencia.
- Comunicamos honestamente la información sobre nuestros productos en nuestras conversaciones, contratos, materiales de venta, correos electrónicos y demás formas de comunicación.
- Solo asumimos aquellos compromisos que podemos honrar y manejamos los cambios en los compromisos de forma responsable.
- Competimos de manera justa y honesta, priorizando siempre el beneficio de nuestros clientes, considerando principios éticos y el cumplimiento de las normas legales que regulan los mercados.
- No ofrecemos sobornos, ni concertamos para ganar o mantener negocios y respetamos los procesos de licitación competitivos.
- Establecemos la política de negocios, precios y aspectos comerciales de forma independiente y transparente.
- Buscamos estar constantemente actualizados de los requerimientos de nuestros clientes, y obtener y escuchar los comentarios de los mismos, buscando siempre la mejora continua.
- Tratamos con cuidado y protegemos los datos personales de nuestros clientes.
- Cumplimos con las regulaciones, leyes y normas aplicables locales y de los países donde mantienen operaciones nuestros clientes. Estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes aplicables que rigen el comercio internacional.

Viviendo Nuestros Valores con EL MERCADO

Competimos enérgicamente y con integridad. Nos asociamos con aquellas personas que demuestran nuestros valores.

Somos Transparentes en las Relaciones con Nuestros Proveedores y Terceros

- Somos conscientes de la importancia de nuestros proveedores como socios estratégicos en los negocios. Por ello, trabajamos con proveedores y terceros que reflejen integridad en sus actividades y negocios.
- Nuestro compromiso con la Integridad es el pilar de nuestro trabajo y esperamos que nuestros proveedores y terceros lo hagan de la misma manera.
- Somos transparentes y justos en nuestros procesos de negociación y selección de proveedores y terceros tomando en cuenta su trayectoria, calidad en el servicio, reputación y otros méritos.
- Promovemos relaciones transparentes sin corrupción ni sobornos comerciales. No solicitamos ni aceptamos regalos, cortesías u hospitalidades.
- Tratamos con cuidado y protegemos los datos personales de nuestros proveedores y terceros.

Para más detalle, ver el Código de Ética de Compras.

Fomentamos la Competencia Sana y Justa en el Mercado

- Procuramos superar a nuestros competidores de manera justa y honesta, alcanzando ventajas competitivas gracias a nuestro desempeño superior, y nunca a través de prácticas comerciales ilegales o no éticas.
- Competimos comercialmente con dinamismo, pero siempre con honestidad.
- Sabemos que las leyes que regulan la competencia y las prácticas comerciales varían en todo el mundo. Sin embargo, determinadas actividades, como la fijación de precios, los acuerdos con un competidor para segregar clientes o territorios y las licitaciones manipuladas, están siempre prohibidas.
- Acatamos todas las leyes, normas y reglamentaciones aplicables que rigen la forma en que las empresas compiten. Estas leyes están diseñadas para fomentar una competencia libre y justa.

Nuestros Valores en Acción

Caso Práctico

P: ¿Puedo aceptar regalos por parte de proveedores?

R: No, como política de la Compañía no aceptamos regalos por parte de nuestros proveedores. Si el rechazo de un regalo pudiera resultar ofensivo o podría afectar la relación con la persona o entidad que lo otorga, se podrá aceptar, siempre y cuando se reciba a nombre de Agrokasa y se proceda con el reporte inmediato del mismo a la Gerencia de Recursos Humanos.

Viviendo Nuestros Valores con NUESTROS ACCIONISTAS E INVERSIONISTAS

Nuestros inversionistas ponen su confianza en nosotros para brindar un desempeño sostenible y generar valor a largo plazo. Mantenemos esa confianza porque somos honestos e íntegros

Mantenemos la integridad de los estados financieros y reportes operativos

- Conservamos registros completos y precisos para que podamos tomar decisiones comerciales responsables y proporcionar información veraz y oportuna.
- Velamos y mantenemos datos, registros, acuerdos, transacciones, operaciones e informes comerciales, financieros y no financieros precisos, oportunos, claros y completos; con el fin de mantener la integridad y transparencia de la información que respalda nuestra toma de decisiones. De esta manera preservamos la confianza de nuestros accionistas y demás grupos de interés.
- Registramos la información financiera cumpliendo con las normas, prácticas contables y estándares aplicables.
- Revelamos información íntegra, justa, oportuna y clara en nuestras comunicaciones públicas, divulgaciones regulatorias y reportes presentados a entidades reguladoras o terceros (p.e. auditores).

Protegemos la información y la reputación de Agrokasa

- Representamos a nuestra organización de manera responsable, actuando y tomando decisiones en el mejor interés de Agrokasa y sus grupos de interés, dentro del marco de un comportamiento íntegro y de acuerdo a ley.
- Estamos comprometidos con la protección de la información confidencial de accionistas, trabajadores, clientes, proveedores y terceros relacionados, de acuerdo con las leyes, políticas internas y juicio profesional. No utilizamos información sensible y confidencial sin autorización.
- Protegemos nuestra propiedad intelectual y nuestros sistemas de información. Por ello, incentivamos el uso adecuado de la información que reproducimos o distribuimos por cualquier medio físico o electrónico.
- Rechazamos cualquier forma de fraude y actuamos con integridad evitando encubrir, alterar u omitir información en beneficio propio o de terceros.
- Cuidamos los recursos de Agrokasa y los utilizamos de manera responsable y honesta para hacer nuestro trabajo. No malgastamos ni abusamos de ellos, ni los utilizamos para beneficio propio o uso personal.

Nuestros Valores en Acción

Caso Práctico

P: ¿Es esta una función únicamente del área de contabilidad y finanzas?

R: Todos nosotros, no solo aquellos que trabajan en puestos de finanzas y contabilidad, tenemos la responsabilidad de garantizar la integridad, la precisión y la efectividad de nuestra conservación de los registros operativos.

- Reportamos de manera oportuna cualquier indicio o incidente que involucre comportamientos sospechosos que vayan en contra de la integridad de la empresa, trabajadores o clientes. Para ello utilizamos los diversos canales de comunicación disponibles y acudimos a los responsables en caso de dudas y preguntas.

Viviendo Nuestros Valores con NUESTRA SOCIEDAD

Nos esforzamos por ser ciudadanos y miembros de la comunidad ejemplares, y trabajamos para lograr un impacto positivo y duradero en las comunidades donde operamos.

Contribuimos con Nuestra Comunidad y Aspiramos a Mantener Relaciones a Largo Plazo y de Desarrollo Sostenible

- Fomentamos relaciones abiertas y sinceras con las comunidades en las que nos desarrollamos. Identificamos y promovemos actividades alineadas a sus necesidades, y generamos valor para aportar a su desarrollo.
- Trabajamos considerando las necesidades de nuestras comunidades para desarrollar programas y actividades que ayuden a crear una sociedad justa, generando crecimiento económico y social en conjunto.

Protegemos el medio ambiente

- Estamos comprometidos con la prevención de la contaminación ambiental, cumpliendo adecuadamente con la legislación relacionada a la protección del medio ambiente.
- Contamos con un sistema de manejo efectivo para la manipulación, transporte, almacenamiento y aplicación segura de agroquímicos. No empleamos productos químicos prohibidos por acuerdos internacionales o sin autorización nacional vigente para ser aplicados en nuestros cultivos.
- Promovemos sistemas para la reducción, reúso, reciclaje y/o disposición final responsable de los residuos generados por nuestras actividades productivas.
- Fomentamos prácticas apropiadas y responsables que promuevan la conservación y recuperación de la fertilidad, contenido orgánico, actividad biológica y estructura de los suelos, y contamos con planes para minimizar su erosión.
- Buscamos minimizar los impactos negativos de nuestras actividades en los recursos hídricos a través del uso racional; a no verter agroquímicos, lubricantes, combustibles u otros contaminantes en cuerpos de agua; y a monitorear periódicamente el agua potable y residual.
- Promovemos la sostenibilidad en Agrokasa, creando valor económico, medioambiental y social a largo plazo. Nos preocupamos por el bienestar y la preservación de recursos para futuras generaciones.

Somos Transparentes en Nuestras Relaciones con Funcionarios del Gobierno

- Velamos por el cumplimiento de la legislación y respeto a los derechos fundamentales de las personas.
- Demostramos respeto a las autoridades y funcionarios públicos donde se desarrollen nuestras actividades.
- Nos comprometemos a desarrollar relaciones íntegras con funcionarios públicos o representantes del Estado, somos cautelosos en nuestras interacciones y velamos por el cumplimiento de los lineamientos y valores de Agrokasa.
- Respondemos a las entidades reguladoras y sus agentes de manera honesta y transparente, cumpliendo con los compromisos asumidos por Agrokasa y proporcionando la información exacta, apropiada, oportuna, para una correcta supervisión.
- Desarrollamos nuestras actividades de manera íntegra, imparcial y sin ninguna influencia política de por medio.
- Prohibimos todas las formas de corrupción porque no solo dañan a nuestra empresa y su reputación, sino también a las comunidades donde operamos².
- No realizamos contribuciones políticas a candidatos o partidos con los recursos de Agrokasa. Si un colaborador realiza contribuciones políticas, en ningún caso deberán ser utilizando el nombre de Agrokasa sino a título personal.

Para más detalle, ver Política de Prevención de Corrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.

Nuestros Valores en Acción

P: Un inspector visita un fundo de Agrokasa con regularidad. Recientemente, el inspector manifestó que halló deficiencias y amenazó reportarlas y multarnos, salvo que el gerente aceptara hacerle un pago en efectivo. Al gerente le preocupa y como el monto solicitado es menor, piensa que hacer el pago puede ser lo correcto ¿Tiene razón?

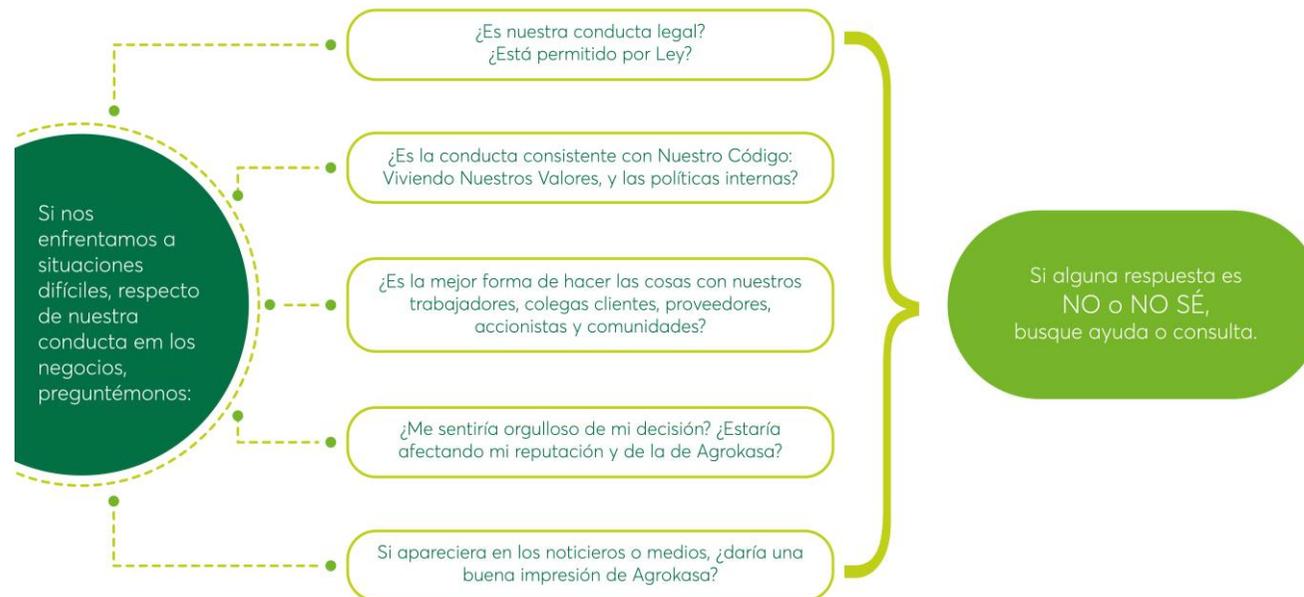
R: No. El Gerente puede creer que está ayudando a Agrokasa. Sin embargo, entregar cualquier cosa de valor al inspector en estas circunstancias se considera un soborno, ya que el pago está destinado a influenciar en la revisión que este hace del fundo. No debe aceptar hacer el pago, y debe comunicarse de inmediato con el área Legal, con el Oficial de Cumplimiento o reportar la situación a través del Canal de Denuncias Agrokasa.

² Tomamos las denuncias de soborno y corrupción con terceros o funcionarios públicos con seriedad debido a su nivel de criticidad. Para reportar una situación, comuníquese con el Oficial de Cumplimiento o con el Canal de Denuncias Agrokasa.

Tomando Decisiones al Estilo Agrokasa

¿Cómo tomamos mejores decisiones?

- Como parte de nuestro trabajo, todos los días tomamos decisiones. Cada decisión que tomamos tiene impacto en nuestros colegas, la empresa, nuestros clientes, proveedores e incluso en la comunidad.
- Asimismo, algunas situaciones que surjan en el desarrollo de nuestras funciones podrían tener más de una solución. En este sentido, en situaciones difíciles o de duda, recomendamos involucrar a otras personas (v.g. tu jefe o gerente inmediato, el Oficial de Cumplimiento, Recursos Humanos o Legal) para tomar una mejor decisión.
- Si tenemos dudas respecto a si alguna actividad es adecuada, debemos detenernos, pensar y analizar considerando las siguientes preguntas:



Formas para consultar o comunicar denuncias

Si tienes alguna pregunta, inquietud o sospecha de algún incumplimiento a lo establecido en nuestro “Código de Ética y Conducta: Viviendo Nuestros Valores” o cualquier otra política de Agrokasa, es tu deber informarlo.

Hay varias maneras de plantear una inquietud, dependiendo de la naturaleza de la misma, puedes reportar el caso a:

- Jefe o Gerente inmediato
- Recursos Humanos, Legal, Gerente General, Oficial de Cumplimiento.
- Comité de Ética.
- A través del Canal de Denuncias Agrokasa³.

Tomaremos acción sobre los reportes de manera rápida y uniforme. Si hay algo que solucionar, lo haremos en función de los datos que tengamos; por eso es importante que proporciones la mayor cantidad de información que te sea posible, para facilitar el análisis y revisión de la situación reportada.

Agrokasa ha diseñado una estructura que garantiza la independencia en la investigación y la resolución de los casos que presentes.

Agrokasa no tomará ni permitirá que se tomen represalias contra una persona que, de buena fe, informe un incumplimiento.

³ Para más información sobre el Canal de Denuncias Agrokasa, ver la “Guía de Uso del Canal de Denuncias Agrokasa”.

Nuestro Canal de Denuncias Agrokasa

Canal web:

www.denunciasagrokasa.com

Correo electrónico:

canal@denunciasagrokasa.com

Central Telefónica:

0-800-1-8191 opción 1 (gratis)

Buzón de Voz:

0-800-1-8191 opción 2 (gratis)

Entrevista y Dirección Postal:

Av. Víctor Andrés Belaúnde 171, San Isidro, Lima 27, Lima – Perú.

Puntos Clave

- El Canal es operado por un tercero independiente.
- Brinde la mayor cantidad de información posible.
- Puede permanecer anónimo.
- Se protege la confidencialidad.
- Ambiente libre de represalias.

Compromiso de Cumplimiento

Declaro haber recibido y leído el “Código de Ética y Conducta: Viviendo Nuestros Valores”, por lo tanto, manifiesto comprender y compartir los lineamientos de integridad que se detallan en este documento.

Me comprometo a cumplir y respetar los lineamientos que se plantean en este documento, a elevar mis consultas y reportar cualquier incumplimiento al presente documento; con el objetivo de preservar y mantener la reputación y la cultura de Agrokasa.

En ese sentido y luego de haber leído el presente documento, declaro que no tengo nada que reportar relacionado con incumplimientos al presente documento y las políticas internas de la Compañía.

Finalmente, declaro que he leído y entendido la sección “Cuidamos Nuestros Activos, Rechazamos Todo Acto de Fraude y Corrupción y Evitamos los Conflictos de Intereses” y no me encuentro relacionado con ninguna situación que podría entenderse como un potencial conflicto de interés. De lo contrario, me comprometo a realizar la consulta al área de Recursos Humanos y declarar formalmente dicha situación, o en todo caso, reportar algún incumplimiento a través de los canales de comunicación correspondientes.

Firma:
Nombre:
DNI:
Fecha: